

Resultatlønskontrakt for rektor Dorthe Jensen Lundqvist for perioden 1. August 2017-31. juli 2018

Resultatlønskontrakten er udarbejdet efter ”Bemyndigelse til at indgå resultatkontrakt...” fra Ministeriet for børn og undervisning pr. 27. juni 2013. Resultatkontrakten skal understøtte dels de retningslinjer og krav, der er udmeldt fra undervisningsministeriet og dels bestyrelsens strategiske målsætninger for VUC Roskilde samt VUC Roskildes indsatsområder for 2017-2018.

Basisramme: (80.000 kr.)

Strategisk udvikling af organisationen (50 %)

Strategisk udvikling af afdelingerne i Roskilde, Køge og Greve med fokus på uddannelsestilbud, aktivitet, eksterne samarbejder og markedsføring.

- Aktivitetsstigning
 - Vækst på min. 3 % på OBU
 - Vækst på min. 10 % på FVU.
 - Vækst på min. 2 % på HFe-e-learning.
- Kultur og samarbejde/Professionel Kapital – jf. indsatsområdeplanen
 - Handleplan for arbejdet med den professionelle kapital (PK) samt APV forelægges til drøftelse i SU i foråret 2018 – på baggrund af afdækning af PK efterår 2017 og efterfølgende analyser og drøftelser i hele organisationen.
- FGU'en – jf. indsatsområdeplanen
 - Der foreligger et oplæg til bestyrelsen om model for samarbejde samt VUC Roskildes rolle i forhold til FGU i VUC Roskildes dækningsområde
- Flygtningforløb – Greve og Roskilde
 - Der gennemføres min. 2 nye forløb for flygtninge i vores dækningsområde
- Udvikling af HF – og eksternt samarbejde jf. indsatsområdeplanen
 - Der etableres projekt-praktikforløb med EASJ, UCSJ og RUC i skoleåret 2017-2018
 - Der oprettes min 2 nye HF-pakkeforløb blandt de nyudbudte (Science, Iværksætter, HF-Ordblinde)

Effektiv institutionsdrift (50 %)

- Årsregnskabet resultat er min på niveau med RB17 (-0,4 mio. kr.) eller bedre (før afskrivninger og finansielle omkostninger)
- Undertid på HF og AVU – max 2,5 %
- Mertid/overtid på HF og AVU: max 2,5 %

Ekstraramme: (60.000 kr)

Fastholdelse og studiemiljø (50 %)

Der gøres en målrettet indsats for fastholdelse af kursisterne og de nye procedurer for konsekvens ved manglende studieaktivitet effektueres.

- Mål for fastholdelsesprocent (HF2, HFe, AVU og FVU og OBU) for 2017-2018:
 - Fastholdelsesprocent HF2: min 89%, HFe: ordinære, fremmødehold: min 82%, e-læringshold: 66%, AVU: min 85%, FVU: min 85%, OBU: min 83%
(Fastholdelsesprocenten for 2016-2017 var: HF2: 89%, HFe: 79%, AVU: 85%, FVU: 88%, OBU: 83%.)
- ETU for HF2 (Roskilde)
 - Skolens fysiske undervisningsforhold (borde-stole-klasselokale- værksteder) - (successmål: målingen viser 61, en fremgang på +8 siden sidste måling og på niveau med, landsgennemsnittet for de 2 årige HF'er i 2016)
 - Skolens indretning og udseende (successmål: målingen viser 61, en fremgang på +6 siden sidste måling og på niveau med, landsgennemsnittet for de 2 årige HF'er i 2016)
- Sprog, læsning og læring – jf indsatsområdeplan 2017-2018
 - Mål og succeskriterier i overensstemmelse med plan for de strategiske indsatser 2017-2018 – under Sprog, læsning og læring”. Jf. denne plan.

Bedre og mere fleksibel udnyttelse af lærernes ressourcer (50 %)

Målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med kursisterne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter i 2017-2018 end i 2016-2017


- På HF og AVU måles der på lærer-kursist ratio for 2017-2018 i forhold til 2016-2017.
 - Mål for lærer/kursistratio på HF: 10,5 i 2017-2018 mod 9,8 i skoleåret 2016-2017
 - Mål for lærer/kursistratio på AVU: Minimum på niveau med ratioen fra 2016-2017: 12

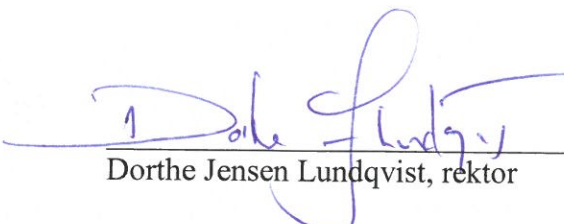
Beløbsramme og udmøntning

Beløbsrammen for en institution af VUC Roskildes størrelse er 140.000 kr. ved 100 % målopfyldelse. Basisrammen udgør 80.000 kr. og ekstrarammen udgør 60.000 kr. Efter endt periode drøftes det forgangne års resultatopfyldelse i bestyrelsen. Det anbefales, at det normalt er bestyrelsesformanden/formandskabet, der afhandler og udmåler kontraktens økonomiske ramme med institutionens øverste leder.

Rektor bemyndiges til at indgå resultatkontrakter med institutionens øvrige ledere.

Dato: 19/9-2017


Astrid Dahl, bestyrelsesformand


Dorthe Jensen Lundqvist, rektor