

Profil og værdigrundlag

PROFIL & VÆRDIGRUNDLAG

VUC lægger vægt på følgende fire værdier

- **Mangfoldighed:** Fordi VUC ser mangfoldighed i kursisternes og medarbejdernes faglige, sociale og kulturelle baggrund som en styrke.
- **Gensidig respekt:** Fordi gensidig respekt fremmer samarbejde og udvikling.
- **Engagement:** Fordi engagement fremmer motivation og skaber nærvær, energi og mening.
- **Udvikling:** Fordi faglig, pædagogisk og personlig udvikling sætter kursister, medarbejdere og VUC som organisation i stand til at møde udfordringer i en globaliseret verden.

Værdierne kommer til udtryk på følgende måder

- VUC's samfundsopgave
- VUC giver almindelig og kompetencegivende uddannelse til unge og voksne på HF- og AVU-niveau. Herudover tilbydes FVU-undervisning og ordblindeundervisning for voksne.
- VUC ser det som sin opgave at opkvalificere unge og voksne i forhold til uddannelsessystemet, arbejdsmarkedet og samfundet i øvrigt, således at de får reelle muligheder for videre uddannelse og arbejde. Kursisternes personlige og faglige udvikling styrkes gennem muligheden for livslang læring.
- VUC lægger vægt på mangfoldighed og integrerer i studieforløbene kursister med forskellig baggrund, det være sig aldersmæssigt, socialt, kulturelt og etnisk. VUC tilstræber på denne måde at styrke unge og voksnes forudsætninger for aktiv medvirken i et demokratisk samfund.
- VUC ønsker at være synlig i lokalområdet og udvikle undervisningen og tilrettelæggelsesformerne fleksibelt i forhold til samfundets, arbejdsmarkedets og den enkelte kursists behov. VUC udvikler og målretter undervisningsforløb til offentlige og private virksomheder.

VUC og kursisterne

- VUC lægger vægt på rummelighed og mangfoldighed: her findes et fagligt voksenmiljø for kursister i alle aldersgrupper og med forskellige sociale baggrunde og kulturer. Vi møder hinanden med gensidig respekt og tolerance.
- VUC forventer gensidig ansvarlighed, imødekommenhed og engagement, således at både kursister og medarbejdere bidrager til et åbent, aktivt, fagligt og engagerende studiemiljø.
- VUC møder kursisterne med en forventning om at de deltager aktivt i undervisningen og at de gennemfører de afsluttende prøver/eksamener. Der er klare retningslinjer for faglige krav og indhold i de enkelte fag samt regler for studieaktivitet og for konsekvenser af fravær. Disse kvaliteter fremmer et godt og aktivt studiemiljø, der kan medvirke til at øge kursisternes udbytte af undervisningen og deres muligheder for at gennemføre nuværende og fremtidige uddannelsesforløb.

- VUC prioriterer evaluering og udvikling. Kursisternes og lærernes evaluering af undervisningen, af faglige og kulturelle aktiviteter samt af VUC som institution indgår i den fortsatte udvikling af VUC's virke.

VUC som arbejdsplads

- VUC stræber efter til enhver tid at være en attraktiv arbejdsplads.
- VUC sikrer medarbejderne mulighed for indsigt og medindflydelse gennem åbenhed, demokratiske beslutningsprocesser og et højt gensidigt informationsniveau.
- VUC er en samarbejdende organisation, som bygger på gensidig respekt, ansvarlighed og engagement. VUC prioriterer tid og rum til udvikling af faglige og sociale relationer medarbejderne imellem. Der tilstræbes fleksibilitet såvel i organisationen som hos den enkelte.
- VUC værner om både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Problemer med arbejdsmiljøet bliver taget seriøst og behandles i organisationen som et fælles anliggende.
- VUC prioriterer faglig og organisatorisk udvikling højt. Dette er en betingelse for fortsat eksistens i en omskiftelig tid, og det sikrer medarbejderne gode udviklingsmuligheder. Vi kan således øge den samlede mængde af kvalifikationer til gavn for alle i organisationen. VUC ønsker fortsat at tiltrække velkvalificerede og engagerede medarbejdere og dermed imødekomme og opsøge fremtidige udfordringer.